
OFFRE D'EMPLOI ÉTUDIANT(E)
AGENT(E) DE PROJETS – ESPÈCES AQUATIQUES EXOTIQUES ENVAHISSANTES

L'Action Conservation du Bassin Versant du Lac Bromont (ACBVLB) est un organisme sans but lucratif de bienfaisance qui a pour mission de protéger et réhabiliter la santé du lac Bromont ainsi que les écosystèmes de son bassin versant afin d'assurer leur pérennité et la poursuite des usages. Une part importante de la mission de l'ACBVLB repose sur l'éducation, la formation et la sensibilisation des citoyens à l'environnement.

Depuis 2006, l'ACBVLB travaille en collaboration avec la ville de Bromont et le milieu de la recherche universitaire afin de connaître et de documenter scientifiquement la problématique des cyanobactéries au lac Bromont. Ce partenariat a permis à l'ACBVLB de développer une grande expertise en ce qui concerne la conservation et la restauration des milieux humides et hydriques. Le projet de restauration du lac Bromont, le projet pilote Phoslock®, est un modèle de prise en charge collective exemplaire, souvent cité en exemple, et pour lequel le transfert de connaissances acquises grâce au partenariat avec les scientifiques du domaine de la recherche fut et continue d'être essentiel pour la protection des lacs et cours d'eau du Québec.

La présence du myriophylle à épis (MAE), une espèce aquatique exotique très envahissante, est une réalité de plus en plus préoccupante au lac Bromont. Suite aux inventaires annuels des herbiers, effectués au lac Bromont depuis 2016, et en réponse à l'inquiétude grandissante des riverains et des usagers face à ce fléau, l'ACBVLB lancera à l'été 2023 un projet de contrôle des herbiers de MAE par l'utilisation de toiles de jute. Afin que le projet de bâchage se déroule bien, l'ACBVLB collaborera avec l'équipe du RAPPEL. La stratégie de lutte comprendra deux autres axes d'interventions : la prévention de la propagation des plants et la sensibilisation des usagers.

SOMMAIRE DU POSTE :

Sous la supervision de la directrice générale, l'agent ou l'agent(e) de projets participera à plusieurs activités de sensibilisation notamment par le biais de la campagne de sensibilisation pour lutter contre le myriophylle à épis et à l'animation de kiosques lors d'évènements. La personne participera aussi aux opérations de bâchage des colonies de myriophylle à épis au lac Bromont et aux inventaires au lac Gale.

PRINCIPALES FONCTIONS :

- Mise en œuvre de la stratégie de lutte contre la prolifération de MAE au lac Bromont;
- Participer aux opérations de bâchage du myriophylle à épis au lac Bromont en collaboration avec le RAPPEL et les bénévoles;
- Récolter des fragments de myriophylle à épis sur les rives;
- Cartographier les herbiers de myriophylle à épis;
- Inventaires des plantes aquatiques au lac Gale;
- Animer le comité de lutte contre le myriophylle à épis;
- Porte-à-porte pour la campagne de sensibilisation contre le myriophylle à épis ;
- Sensibiliser les utilisateurs du lac Bromont aux bonnes conduites et respects des zones balisées ;
- Sensibiliser les plaisanciers à l'inspection et au lavage de leur embarcation ;
- Participer à l'organisation des activités de sensibilisation et kiosque d'animation ;
- Accueillir les visiteurs et répondre à leurs questions au Pavillon éducatif du lac Bromont ;
- Réaliser toutes autres tâches selon les besoins et les compétences ;

EXIGENCES

- Technique de bioécologie ou étudiant(e) au baccalauréat en biologie, écologie ou environnement ou tout autre domaine de formation connexe ;
- Avoir de l'entregent et aimer le contact avec le public
- Avoir des connaissances ou un intérêt pour la protection des lacs ;
- Posséder de l'expérience pratique en lien avec l'utilisation d'outils de terrain de base (ex. GPS) ;
- Posséder de l'expérience en communication/animation avec diverses clientèles, un atout ;
- Maîtriser le logiciel QGIS ou ArcGIS, un atout;
- Posséder une voiture et un permis de conduire valide, un atout ;
- Connaître les logiciels de la suite Office ;
- Excellente maîtrise du français : parlé et écrit.

AUTRES EXIGENCES

- Être âgé de 30 ans ou moins au début de l'emploi ;
- Être canadien ou résident permanent canadien.

PRINCIPALES QUALITÉS RECHERCHÉES

- Aptitudes pour le travail sur le terrain ;
- Entregent, courtoisie et diplomatie ;
- Facilité à communiquer avec le public
- Facilité à travailler avec des intervenants variés ou en équipe ;
- Débrouillardise et autonomie ;
- Sens de l'organisation et des priorités ;

CONDITIONS DE TRAVAIL

Horaire : flexible, travail de jour et fins de semaine à l'occasion

Nombre d'heures : 35 heures/semaine

Date de début : 8 mai

Lieu de travail : Pavillon éducatif situé à la plage municipale du lac Bromont et télétravail occasionnel

Durée de l'emploi : 16 semaines

Statut d'emploi : Temps plein ; Saisonnier temporaire

Salaire : à discuter selon l'expérience et le niveau d'étude ; à partir de 18 \$/h.

POUR POSTULER

Veillez faire parvenir une lettre de présentation et votre curriculum vitae par courriel à info@lacbromont.ca avant le dimanche 16 avril 2023.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.